



14 НОЯ 2011 № 01-3109

на № _____ от _____

Директорам межрайонных филиалов

Начальнику Управления по г. Челябинску ЧОФОМС

Руководителям органов управления здравоохранением

Руководителям медицинских организаций

Уважаемые коллеги!

На поступающие запросы с мест по вопросу повышения заработной платы с 01.10.2011 года Челябинский областной фонд обязательного медицинского страхования (далее – ЧОФОМС) информирует.

С 1 октября 2011 года в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 сентября 2011 г. № 1641-р на 6,5% повышен фонд оплаты труда работников федеральных государственных учреждений. Решение о повышении оплаты труда работников бюджетной сферы регионального и муниципального уровня принимается соответственно региональными и муниципальными органами власти, которые руководствуются Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2011 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10 декабря 2010 г., протокол № 10.

Согласно указанному документу бюджетные ассигнования, предусмотренные в федеральном бюджете и бюджетах субъектов Российской Федерации на увеличение фондов оплаты труда работников учреждений, рекомендуется направлять преимущественно на увеличение размеров тарифных ставок, должностных окладов, ставок заработной платы работников.

В течение 2010-2011 г.г. в соответствии с Решениями согласительной комиссии по тарифам в системе обязательного медицинского страхования (далее – ОМС) Челябинской области были значительно увеличены тарифы на медицинские услуги, что позволяет медицинским организациям, осуществляющим свою деятельность в сфере ОМС, увеличить оплату труда согласно решениям, принятым муниципальными и региональными органами власти, в пределах заработанных средств.

При этом необходимо учитывать, что в соответствии с условиями Тарифного соглашения в системе ОМС Челябинской области от 18 мая 2011 года № 478-ОМС в связи с введением отраслевой системы оплаты труда в организациях здравоохранения Челябинской области допускается отклонение от установленной среднеобластной структуры финансовых затрат в части расходов на заработную плату с начислениями на выплаты по оплате труда при условии наполняемости тарифа и наличия нормативных остатков (запасов) по видам расходов: медикаменты и перевязочные средства, продукты питания, мягкий инвентарь.

По данным мониторинга ЧОФОМС средняя заработная плата работников медицинских организаций системы ОМС за счет увеличения тарифов за 9 месяцев 2011 года выросла на 14 процентов по сравнению с 2010 годом (Правительством Российской Федерации на 2011 год запланирован рост заработной платы работников, занятых в бюджетных учреждениях, в размере 13 процентов), а с учетом стимулирующих выплат в рамках реализации областной целевой программы модернизации здравоохранения Челябинской области на 20 процентов.

Директорам межрайонных филиалов, начальнику Управления по г. Челябинску ЧОФОМС необходимо довести данную информацию до сведения руководителей органов Управления здравоохранением, руководителей медицинских организаций.

Директор



М.Г. Вербитский