



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.05.2018 г. № 249-П
Челябинск

О Порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в органах исполнительной власти Челябинской области, работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Челябинской области или государственных учреждений Челябинской области

В соответствии со статьей 169 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 11 Закона Челябинской области «О Правительстве Челябинской области»

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в органах исполнительной власти Челябинской области, работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Челябинской области или государственных учреждений Челябинской области.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Челябинской области
от 23.05. 2018 г. № 249-П

Порядок и размеры
возмещения расходов при переезде на работу в другую местность
работникам, заключившим трудовой договор о работе в органах
исполнительной власти Челябинской области, работникам территориального
фонда обязательного медицинского страхования Челябинской области или
государственных учреждений Челябинской области

1. Настоящие Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в органах исполнительной власти Челябинской области, работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Челябинской области или государственных учреждений Челябинской области (далее именуются – Порядок) определяют порядок и размеры возмещения расходов при переезде по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в органах исполнительной власти Челябинской области, работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Челябинской области или государственных учреждений Челябинской области.

2. Работнику, заключившему трудовой договор о работе в органах исполнительной власти Челябинской области, работнику территориального фонда обязательного медицинского страхования Челябинской области или государственных учреждений Челябинской области (далее именуется - работник) возмещаются расходы при переезде в другую местность (далее именуются – расходы при переезде) в следующих размерах:

1) расходы по переезду работника и членов его семьи (включая расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в купейном вагоне поезда;
воздушным транспортом - в салоне экономического класса;
автомобильным транспортом - в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси), а также личным легковым автомобилем с компенсацией затрат на горюче-смазочные материалы.

При отсутствии проездных документов, подтверждающих произведенные расходы, возмещение не осуществляется;

2) расходы по провозу имущества железнодорожным и автомобильным транспортом (общего пользования) не выше 5 тонн на семью по фактическим расходам;

3) расходы по обустройству работника на новом месте жительства в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) по новому месту работы.

3. Органы исполнительной власти Челябинской области, территориальный фонд обязательного медицинского страхования Челябинской области или областные государственные учреждения (далее именуются - работодатель) в течение 5 рабочих дней со дня представления работником заявления о возмещении расходов при переезде с приложением документов, предусмотренных пунктом 2 настоящего Порядка, рассматривают их и принимают одно из следующих решений:

о возмещении расходов при переезде;

об отказе в возмещении расходов при переезде в связи с неполнотой представленных документов и (или) недостоверностью содержащихся в них сведений.

Работодатель в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения об отказе в возмещении расходов при переезде направляет работнику уведомление с указанием причин отказа.

4. В случае принятия решения о возмещении расходов при переезде работодатель в течение 5 рабочих дней осуществляет перечисление денежных средств на счет, открытый работником в кредитной организации.

5. Возмещение расходов, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, осуществляется органами исполнительной власти Челябинской области или областными государственными учреждениями, или территориальным фондом обязательного медицинского страхования Челябинской области, в которые принимаются на работу работники, в пределах ассигнований, предусмотренных на их содержание в областном бюджете или в бюджете территориального фонда обязательного медицинского страхования Челябинской области соответственно.

6. Работник обязан вернуть полностью денежные средства, выплаченные ему при переезде на работу в другую местность, в случае:

если он не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины;

если он до окончания срока работы, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока - до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.

Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему денежные средства за вычетом понесенных расходов по переезду его и членов его семьи, а также по провозу имущества.

7. При выявлении фактов, установленных в пункте 6 настоящего Порядка, работодатель в течение 5 календарных дней со дня их выявления направляет работнику требование о возврате денежных средств в течение 10 календарных

дней со дня получения требования.

8. При невозврате работником денежных средств в сроки, установленные в пункте 7 настоящего Порядка, работодателем принимаются меры по взысканию денежных средств в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.