

Положение
о рабочей группе по вопросам совершенствования работы по
противодействию коррупции и минимизации коррупционных рисков
в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования
Челябинской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о рабочей группе по вопросам совершенствования работы по противодействию коррупции и минимизации коррупционных рисков в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Челябинской области (далее – Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в целях формирования в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Челябинской области (далее - ТФОМС Челябинской области) атмосферы нулевой терпимости по отношению к коррупции во всех ее проявлениях и искоренение мотивации к коррупционному поведению.

1.2. Рабочая группа по вопросам совершенствования работы по противодействию коррупции и минимизации коррупционных рисков (далее - Рабочая группа) является независимым, временно действующим коллегиальным органом, подотчетным только директору Территориального фонда обязательного медицинского страхования Челябинской области (далее – директор ТФОМС Челябинской области).

1.3. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами, актами федеральных органов исполнительной власти, иных государственных органов, локальными нормативно-правовыми актами.

2. Порядок образования Рабочей группы

2.1. Рабочая группа состоит из пяти постоянных членов. Возглавляет Рабочую группу председатель.

2.2. Персональный состав Рабочей группы утверждается директором ТФОМС Челябинской области.

2.3. Состав Рабочей группы формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Рабочей группой решения.

4.2. Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником при выполнении трудовых функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри организации;

- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников организации (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

4.3. Обеспечение реализации плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков.

4.4. Проведение с работниками ТФОМС Челябинской области разъяснительной работы (консультирование) по вопросам противодействия коррупции.

4.5. Организация и проведение совещаний, встреч и иных мероприятий для достижения целей, указанных в п. 1.2 настоящего Положения.

4.6. Осуществление аналитической деятельности по выявлению критических точек, причин, потенциальных возможностей и иных факторов, способствующих коррупции в ТФОМС Челябинской области.

5. Регламент работы Рабочей группы

5.1. Рабочая группа является коллегиальным органом. Общее руководство Рабочей группой осуществляет председатель Рабочей группы.

5.2. Председатель Рабочей группы:

5.2.1. Открывает и ведет заседания Рабочей группы.

5.2.2. Осуществляет подсчет результатов голосования.

5.2.3. Отчитывается перед Директором ТФОМС Челябинской области о работе Рабочей группы путем предоставления справки или Плана по минимизации коррупционных рисков по конкретному структурному подразделению ТФОМС Челябинской области.

5.3. На время отсутствия председателя Рабочей группы его обязанности исполняет заместитель председателя Рабочей группы.

5.4. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Рабочей группы осуществляется секретарем Рабочей группы.

5.13. В заседаниях Рабочей группы, по решению председателя Рабочей группы, вправе также принимать участие другие работники ТФОМС Челябинской области, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым на заседании.

5.14. Члены Рабочей группы и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе заседания.

6. Заключительные положения

Рабочая группа не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, не проводит проверки по фактам нарушения трудовой дисциплины.