



**Федеральный фонд
обязательного
медицинского страхования**

Новослободская ул. 37, Москва, ГСП-4, 127994,
тел.: (499) 973-4455, факс: (495) 987-0380 (доб. • 7516)

Руководителям исполнительных
органов государственной власти
субъектов Российской Федерации
в сфере охраны здоровья

Директорам территориальных
фондов обязательного
медицинского страхования

22.05.2013 № 4176/26-и.

На № _____ от _____

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования направляет для руководства и использования в работе приказ Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 26.03.2013 № 65 «Об установлении формы и порядка предоставления отчетности о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования» (зарегистрирован в Минюсте России 06.05.2013 № 28312; Российская газета, 2013, № 104) (далее - приказ), а также методические указания по предоставлению отчетности, установленной приказом.

Прошу обеспечить оперативное доведение вышеназванного приказа и методических указаний до руководителей медицинских организаций, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования, и обеспечить предоставление отчетности по форме и в порядке, установленным приказом.

Приложение: на 26 л. в 1 экз.

Председатель

Н.Н. Стадченко

А.В. Устюгов
(495) 987-03-80 доб. 1111



Федеральный фонд обязательного медицинского страхования

ПРИКАЗ

26 марта 2013 г.

г. Москва



№ 65

Об установлении формы и порядка предоставления отчетности о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 28312

от 26.03.2013

В соответствии с пунктом 3 части 3 статьи 6, пунктами 4 и 6 части 2 статьи 7, пунктом 4 части 2 статьи 20 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 49, ст. 6422; 2011, № 25, ст. 3529; № 49, ст. 7047, 7057; 2012, № 31, ст. 4322; № 49, ст. 6758; 2013, № 7, ст. 606) и в целях осуществления контроля за использованием средств обязательного медицинского страхования для достижения целевых прогнозных показателей, предусмотренных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2334) в части повышения заработной платы работников медицинских организаций, п р и к а з ы в а ю:

1. Установить:

а) форму отчетности о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

б) порядок предоставления отчетности о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

2. Управлению информационно-аналитических технологий Федерального фонда обязательного медицинского страхования обеспечить прием и обобщение поступающей информации.

3. Управлению модернизации системы ОМС Федерального фонда обязательного медицинского страхования обеспечить обобщение и анализ поступающей информации.

4. Директорам территориальных фондов обязательного медицинского страхования принять к исполнению настоящий приказ и обеспечить его доведение до медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования.

Председатель

Н.Н. Стадченко

Приложение №1
к приказу Федерального фонда
обязательного медицинского страхования
от 26 марта 2013 года № 65

Форма ответственности в заработной плате работников общественных организаций в сфере общественного медицинского страхования
(периодичность предоставления сведений - ежеквартально)

30 _____ **20** _____

(Максимовский субъекта ответственности)

Таблица 1. Среднестатистическая численность работников инженерной организации

[illegible]

Таблица 7. Показ численности заработной платы работников стабильного состава предприятий организации

X

Таблица 3. Среднемесячная номинальная заработная плата работников списочного состава микрофинансовой организации

Должностные работники списочного состава организации	Код строки	Среднемесячная номинальная заработная плата работников списочного состава микрофинансовой организации, тыс. рублей											
		в том числе выплаты обязательного социального страхования				по условиям оплаты номинальной заработной платы							
		месяц		в том числе выплаты обязательного социального страхования		платежные		в денежной форме		в натуральной форме		всего по организации	
		отчетный период	предыдущий год	отчетный период	предыдущий год	отчетный период	предыдущий год	отчетный период	предыдущий год	отчетный период	предыдущий год	отчетный период	предыдущий год
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Всего	01												
в том числе:													
руководители (руководители филиалов, региональных структурных подразделений - филиалов)	01.1												
в том числе:													
руководители филиалов	01.1.1												
руководители структурных подразделений филиалов	01.1.2												
руководители филиалов	01.1.3												
руководители структурных подразделений филиалов	01.1.4												
Средний персонал (формально-технический) персонал, занятый в работе по оказанию услуг	01.2												
в том числе:													
средний персонал, занятый в работе по оказанию услуг	01.2.1												
в том числе:													
руководители филиалов	01.2.1.1												
руководители структурных подразделений филиалов	01.2.1.2												
Средний персонал (формально-технический) персонал, занятый в работе по оказанию услуг	01.3												
в том числе:													
руководители филиалов	01.3.1												
руководители структурных подразделений филиалов	01.3.2												
Средний персонал (формально-технический) персонал, занятый в работе по оказанию услуг	01.4												
в том числе:													
руководители филиалов	01.4.1												
руководители структурных подразделений филиалов	01.4.2												
Средний персонал (формально-технический) персонал, занятый в работе по оказанию услуг	01.5												
в том числе:													
руководители филиалов	01.5.1												
руководители структурных подразделений филиалов	01.5.2												
Средний персонал (формально-технический) персонал, занятый в работе по оказанию услуг	01.6												
в том числе:													
руководители филиалов	01.6.1												
руководители структурных подразделений филиалов	01.6.2												
Средний персонал (формально-технический) персонал, занятый в работе по оказанию услуг	01.7												
в том числе:													
руководители филиалов	01.7.1												
руководители структурных подразделений филиалов	01.7.2												
Средний персонал (формально-технический) персонал, занятый в работе по оказанию услуг	02.1												
в том числе:													
руководители филиалов	02.1.1												
руководители структурных подразделений филиалов	02.1.2												
Средний персонал (формально-технический) персонал, занятый в работе по оказанию услуг	02.2												
в том числе:													
руководители филиалов	02.2.1												
руководители структурных подразделений филиалов	02.2.2												
Средний персонал (формально-технический) персонал, занятый в работе по оказанию услуг	02.3												
в том числе:													
руководители филиалов	02.3.1												
руководители структурных подразделений филиалов	02.3.2												

Руководитель

(подпись) (инициалы)

МП

Главный бухгалтер

(подпись) (инициалы)

Исполнитель

(подпись) (инициалы)

подпись, дата заполнения листа

« _____ » _____ 20__ года
(дата составления)

Приложение №2

к приказу Федерального фонда
обязательного медицинского
страхования

от 26 марта 2013 года № 65

**Порядок
предоставления отчетности о заработной плате работников медицинских
организаций в сфере обязательного медицинского страхования**

1. Настоящий Порядок предусматривает правила составления и предоставления отчетности о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования (далее – отчетность, медицинская организация).

2. Отчетность составляется и предоставляется ежемесячно нарастающим итогом на основании данных бухгалтерского учета в электронном виде и на бумажном носителе в следующем порядке:

а) территориальными фондами обязательного медицинского страхования субъектов Российской Федерации и г. Байконура (далее – территориальный фонд) на основании свода отчетности медицинских организаций (по медицинским организациям частной системы здравоохранения – отдельно) – в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, в срок до 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом (за год – до 1 февраля года, следующего за отчетным), в соответствии с формой отчетности о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования, утвержденной настоящим Приказом (далее – форма отчетности);

б) медицинской организацией – в территориальный фонд, в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, в соответствии с формой отчетности. Медицинские организации частной системы здравоохранения предоставляют отчетность без заполнения граф 1 и 2 таблиц с 1 по 3 формы отчетности в соответствии с порядком, предусмотренным настоящим подпунктом.

3. В таблицах с 1 по 3 формы отчетности в строках с 01 по 02.2.4 по соответствующим графам отражаются следующие данные:

в таблице 1 – о среднесписочной численности работников медицинской организации;

в таблице 2 – о фонде начисленной заработной платы работников списочного состава медицинской организации;

в таблице 3 – о среднемсячной начисленной заработной плате работников списочного состава медицинской организации.

3.1. В таблице 1 формы отчетности:

в графах 1-4 приводятся данные о среднесписочной численности работников медицинской организации (человек), в том числе участвующих в реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования, за отчетный период и за предыдущий год соответственно;

в графах 5-12 приводятся данные о среднесписочной численности работников медицинской организации, участвующих в реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования, по условиям оказания медицинской помощи¹, за отчетный период и за предыдущий год соответственно.

3.2. В таблице 2 формы отчетности:

в графах 1-4 приводятся данные о фонде начисленной заработной платы работников списочного состава медицинской организации за счет всех источников финансирования в тысячах рублей с точностью до второго знака после запятой, в том числе за счет средств обязательного медицинского страхования, за отчетный период и за предыдущий год соответственно;

в графах 5-12 приводятся данные о фонде начисленной заработной платы работников списочного состава медицинской организации за счет средств обязательного медицинского страхования, по условиям оказания медицинской помощи¹, за отчетный период и за предыдущий год соответственно.

3.3. В таблице 3 формы отчетности:

в графах 1-12 приводятся данные о среднемесячной начисленной заработной плате работников списочного состава медицинской организации, в тысячах рублей с точностью до второго знака после запятой, в том числе за счет средств обязательного медицинского страхования, по условиям оказания медицинской помощи¹, за отчетный период и за предыдущий год соответственно.

Среднемесячная начисленная заработная плата за отчетный период (предыдущий год) рассчитывается по следующей формуле:

Среднемесячная начисленная заработная плата = ФОТ / СЧР / число месяцев в отчетном периоде (за предыдущий год - на 12), где:

ФОТ - фонд начисленной заработной платы работников списочного состава медицинской организации за отчетный период (предыдущий год);

СЧР - среднесписочная численность работников медицинской организации за отчетный период (предыдущий год).

4. В строке 01 таблиц с 1 по 3 формы отчетности отражаются данные по всем работникам медицинской организации.

В таблицах 1 и 2 формы отчетности строка 01 = стр. 01.1 + стр. 01.2 + стр. 01.3 + стр. 01.4 + стр. 01.5 + стр. 01.6.

¹ в соответствии с частью 3 статьи 32 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства, 2011, № 48, ст. 6724; 2012, № 26, ст. 3442, 3446)

5. Строки с 01.1 по 02.2.4 формы отчетности заполняются в соответствии с номенклатурой должностей медицинского и фармацевтического персонала и специалистов с высшим и средним профессиональным образованием учреждений здравоохранения.

5.1. В строке 01.1 отражаются данные по всем врачам и являющихся врачами руководителям структурных подразделений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и др.), в том числе:

в строке 01.1.1 - по врачам-терапевтам участковым, врачам-терапевтам участковым цеховых врачебных участков;

в строке 01.1.2 - по врачам-педиатрам участковым;

в строке 01.1.3 - по врачам общей практики (семейным);

в строке 01.1.4 - по всем врачам-специалистам, не включенным в строки с 01.1.1 по 01.1.3, за исключением данных по руководителям структурных подразделений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и др.).

5.2. В строке 01.2 отражаются данные по всему среднему медицинскому персоналу (включая зубных врачей) и среднему фармацевтическому персоналу, в том числе:

в строке 01.2.1 - по среднему медицинскому персоналу, включая зубных врачей, в том числе:

в строке 01.2.1.1 - по медицинским сестрам;

в строке 01.2.2 - по среднему фармацевтическому персоналу (старший фармацевт, фармацевт).

В таблицах 1 и 2 формы отчетности строка 01.2 = стр.01.2.1 + стр.01.2.2.

5.3. В строке 01.3 отражаются данные по младшему медицинскому и фармацевтическому персоналу (младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитар, санитар-водитель, сестра-хозяйка, младший фармацевт и др.).

5.4. В строке 01.4 отражаются данные по руководителям медицинских организаций (главный врач, директор больницы, заместитель руководителя, главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер и др.), а также по руководителям структурных подразделений, не являющимся врачами (руководители бухгалтерии, отдела кадров и др.).

5.5. В строке 01.5 отражаются данные по специалистам с высшим фармацевтическим или иным высшим профессиональным образованием, предоставляющим медицинские услуги или обеспечивающим предоставление медицинских услуг (провизор-стажер, провизор-аналитик, провизор-технолог, старший провизор, логопед, биолог, зоолог, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, инструктор-методист по лечебной физкультуре, консультант по профессиональной реабилитации инвалидов, медицинский психолог, медицинский физик, специалист по профессиональной ориентации

инвалидов, специалист по социальной работе, специалист по физиологии труда, специалист по эргономике, судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик), химик-эксперт медицинской организации, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, эмбриолог, энтомолог и др.).

5.6. В строке 01.6 отражаются данные по прочему персоналу медицинской организации (специалисты со средним профессиональным образованием и иной персонал, не вошедший в строки с 01.1 по 01.5).

6. В строках с 02 по 02.2.4 отражаются данные по работникам медицинской организации, работающим в сельской местности.

7. В строке 02 отражаются данные по всем работникам медицинской организации, работающим в сельской местности.

7.1. В строке 02.1 отражаются данные по всем врачам, работающим в сельской местности, в том числе:

в строке 02.1.1 - во врачебных амбулаториях;

в строке 02.1.2 - в офисах врачей общей практики.

7.2. В строке 02.2 отражаются данные по всему среднему медицинскому персоналу, работающему в сельской местности, в том числе:

в строке 02.2.1 - во врачебных амбулаториях;

в строке 02.2.2 - в фельдшерско-акушерских пунктах;

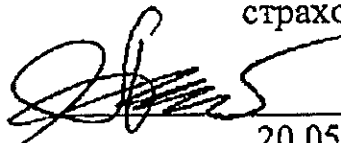
в строке 02.2.3 - в фельдшерских пунктах;

в строке 02.2.4 - в офисах врачей общей практики.

8. Отчетность подписывается исполнителем, главным бухгалтером, руководителем и заверяется печатью субъекта отчетности.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Федерального фонда
обязательного медицинского
страхования



Н.Н. Стадченко
20.05.2013

Методические указания по предоставлению отчетности о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования

I. Общие положения

1. Настоящие Методические указания подготовлены Федеральным фондом обязательного медицинского страхования (далее также - Федеральный фонд) в целях обеспечения единообразия предоставления отчетности о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования, установленной приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 26 марта 2013 года № 65 «Об установлении формы и порядка предоставления отчетности о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования» (зарегистрирован в Минюсте России 06.05.2013 № 28312; Российская газета, 2013, № 104), для осуществления Федеральным фондом контроля за использованием средств обязательного медицинского страхования для достижения целевых прогнозных показателей, предусмотренных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2334).

2. Настоящие Методические указания разработаны в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 49, ст. 6422; 2011, № 25, ст. 3529; № 49, ст. 7047; № 49, ст. 7057; 2012, № 31, ст. 4322; № 49, ст. 6758; 2013, № 7, ст. 606) (далее также - Федеральный закон), постановлением Правительства Российской Федерации от 29 июля 1998 г. № 857 «Об утверждении устава Федерального фонда обязательного

медицинского страхования» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 32, ст. 3902; 2004, № 51, ст. 5206; 2007, № 1, ст. 309; 2008, № 44, ст. 5087; 2009, № 26, ст. 3185; 2012, № 34, ст. 4749; 2013, № 6, ст. 559), распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909), приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 26 марта 2013 года № 65 «Об установлении формы и порядка предоставления отчетности о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования» (зарегистрирован в Минюсте России 06.05.2013 № 28312; Российская газета, 2013, № 104).

2.1. Положениями Федерального закона предусмотрены:

обязанность высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) при осуществлении переданных полномочий в сфере обязательного медицинского страхования обеспечивать представление в Федеральный фонд в том числе отчетности о расходовании предоставленных субвенций, достижении целевых прогнозных показателей (пункт 3 части 3 статьи 6 Федерального закона);

право Федерального фонда устанавливать формы отчетности в сфере обязательного медицинского страхования и порядок ее ведения, и обязанность осуществлять контроль за использованием средств обязательного медицинского страхования (пункты 4 и 6 части 2 статьи 7 Федерального закона);

обязанность медицинских организаций предоставлять отчетность о деятельности в сфере обязательного медицинского страхования в порядке и по формам, которые установлены Федеральным фондом (пункт 4 части 2 статьи 20 Федерального закона).

2.2. В соответствии с положениями пункта 6 части 8 статьи 33 Федерального закона и подпункта 6 пункта 8 Устава Федерального фонда обязательного медицинского страхования Федеральный фонд издает нормативные правовые акты и методические указания в соответствии с полномочиями, установленными Федеральным законом.

II. Предоставление отчетности

3. Отчетность о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования (далее – отчетность, медицинская организация) составляется и предоставляется ежемесячно нарастающим итогом на основании данных бухгалтерского учета в электронном виде и на бумажном носителе.

3.1. В соответствии с частью 1 статьи 15 Федерального закона к медицинским организациям в сфере обязательного медицинского страхования относятся имеющие право на осуществление медицинской деятельности и включенные в реестр медицинских организаций, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования:

- 1) организации любой предусмотренной законодательством Российской Федерации организационно-правовой формы;
- 2) индивидуальные предприниматели, занимающиеся частной медицинской практикой.

4. Отчетность на бумажном носителе предоставляется в следующем порядке:

а) территориальными фондами обязательного медицинского страхования субъектов Российской Федерации и г. Байконура (далее - территориальный фонд) на основании данных отчетности медицинских организаций (по медицинским организациям частной системы здравоохранения - отдельно) в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, в срок до 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом (за год - до 1 февраля года, следующего за отчетным), в соответствии с таблицей № 3 формы отчетности о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования, утвержденной приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 26.03.2013 № 65 (далее – форма отчетности);

б) медицинской организацией - в территориальный фонд, в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным¹, в соответствии с формой отчетности. Медицинские организации частной системы здравоохранения предоставляют отчетность в территориальный фонд без заполнения граф 1 и 2 таблиц с 1 по 3 формы отчетности в соответствии с порядком, предусмотренным настоящим подпунктом. Медицинские организации,

¹ за год – в срок, устанавливаемый территориальным фондом, но не позднее 28 января года, следующего за отчетным.

созданные (в том числе путем изменения типа) в форме казенных учреждений, предоставляют отчетность в территориальный фонд в соответствии с порядком, предусмотренным настоящим подпунктом, на основании данных обособленного аналитического учета².

Медицинская организация предоставляет отчетность в территориальный фонд по месту своего нахождения, в том числе в случае ее участия в нескольких территориальных программах субъектов Российской Федерации.

При наличии у медицинской организации обособленных подразделений в других субъектах Российской Федерации, форма отчетности заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по медицинской организации без этих обособленных подразделений.

Заполненная форма отчетности предоставляется медицинской организацией в территориальный фонд по месту нахождения соответствующего обособленного подразделения (по обособленному подразделению) и по месту нахождения медицинской организации (без обособленных подразделений).

В случае, когда медицинская организация (ее обособленное подразделение) не осуществляют деятельность по месту своего нахождения, форма отчетности предоставляется по месту фактического осуществления ими деятельности.

Отчетность подписывается исполнителем, главным бухгалтером, руководителем и заверяется печатью субъекта отчетности (медицинской организации или территориального фонда - соответственно).

3.2. Форма отчетности в электронном виде предоставляется территориальным фондом в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования в системе УСОИ на основе данных отчетности медицинских организаций. Территориальным фондом на бумажном носителе и в электронном виде в системе УСОИ формируется два свода данных отчетности:

- по медицинским организациям государственной (муниципальной) системы здравоохранения. Для целей настоящей отчетности к медицинским организациям государственной (муниципальной) системы здравоохранения относятся все медицинские организации, подведомственные федеральным органам исполнительной власти и их территориальным органам, государственным академиям наук, исполнительным органам государственной власти субъектов Российской

² письмо Минфина России от 27.12.2012 № 12-07-12/8282 «О предоставлении казенными учреждениями отчетности об использовании средств ОМС».

Федерации и органам местного самоуправления (в системе УСОИ шифр формы 05 «ЗП»);

- по медицинским организациям частной системы здравоохранения (в системе УСОИ шифр формы 05 «ЗП_частные»). Для целей настоящей отчетности к медицинским организациям частной системы здравоохранения относятся все негосударственные медицинские организации, а также индивидуальные предприниматели, занимающиеся частной медицинской практикой.

После размещения территориальным фондом в системе УСОИ отчетов медицинских организаций и формирования сводных отчетов территориальный фонд прикрепляет скан-копию отчетности, предоставляемой в Федеральный фонд на бумажном носителе, а также пояснительную записку (при необходимости).

3.2.1. Прием отчетов от медицинских организаций в электронном виде осуществляется с помощью шаблона формы отчетности, файл которого в формате Microsoft Excel размещен в системе УСОИ (далее - шаблон). Шаблон передается территориальным фондом в медицинскую организацию для заполнения и последующего возврата в территориальный фонд в виде заполненной формы отчетности в формате Microsoft Excel с определенным названием файла (ЗП_ММУУ_КОДЛУУ.XLS). Для корректной работы с шаблоном в параметрах программы Microsoft Excel должно быть разрешено выполнение макросов. Данные вносятся в таблицы 1 и 2 формы отчетности, таблица 3 является расчетной.

3.2.2. В целях обеспечения унификации проверки данных формулы контроля, разработанные в программе УСОИ, введены в шаблон. Для обеспечения логического контроля значений формы отчетности, шаблон заполняется, начиная с верхнего уровня (строки 01.1, 01.2, 01.3, 01.4, 01.5, 01.6, 02) слева направо (гр. 1, гр. 2). Проверка ошибок осуществляется в листе «Результат контроля» шаблона после внесения всех данных.

4. В таблицах с 1 по 3 формы отчетности в строках с 01 по 02.2.4 по соответствующим графам отражаются следующие данные:

в таблице 1 – о среднесписочной численности работников медицинской организации;

в таблице 2 – о фонде начисленной заработной платы работников списочного состава медицинской организации;

в таблице 3 – о среднемсячной начисленной заработной плате работников списочного состава медицинской организации.

4.1. В таблице 1 формы отчетности:

в графах 1-4 приводятся данные о среднесписочной численности работников медицинской организации (человек), в том числе участвующих в реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования, за отчетный период и за предыдущий год соответственно;

в графах 5-12 приводятся данные о среднесписочной численности работников медицинской организации, участвующих в реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования, по условиям оказания медицинской помощи³, за отчетный период и за предыдущий год соответственно.

4.2. В таблице 2 формы отчетности:

в графах 1-4 приводятся данные о фонде начисленной заработной платы работников списочного состава медицинской организации за счет всех источников финансового обеспечения (средства соответствующих бюджетов, средства обязательного медицинского страхования, добровольного медицинского страхования, платные услуги и иные источники)⁴ в тысячах рублей с точностью до второго знака после запятой, в том числе за счет средств обязательного медицинского страхования в графах 3-4, за отчетный период и за предыдущий год соответственно;

в графах 5-12 приводятся данные о фонде начисленной заработной платы работников списочного состава медицинской организации за счет средств обязательного медицинского страхования, по условиям оказания медицинской помощи, за отчетный период и за предыдущий год соответственно;

данные о фонде начисленной заработной платы в графах с 3 по 12 приводятся только за счет средств обязательного медицинского страхования (в графах 4, 6, 8, 10, 12 приводятся данные за предыдущий год), без учета средств, полученных медицинскими организациями в рамках региональных программ модернизации здравоохранения субъектов Российской Федерации, приоритетного национального проекта «Здоровье» и других выплат, источником которых не являются средства обязательного медицинского страхования.

4.3. В таблице 3 формы отчетности:

в графах 1-4 приводятся данные о среднемесячной начисленной заработной плате работников списочного состава медицинской организации, в тысячах рублей с точностью до второго знака после

³ в соответствии с частью 3 статьи 32 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства, 2011, № 48, ст. 6724).

⁴ в соответствии со статьей 82 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства, 2011, № 48, ст. 6724).

запятой, в том числе за счет средств обязательного медицинского страхования в графах 3-4, за отчетный период и за предыдущий год соответственно.

в графах 5-12 приводятся данные о среднемесячной начисленной заработной плате работников списочного состава медицинской организации, в тысячах рублей с точностью до второго знака после запятой,

за счет средств обязательного медицинского страхования по условиям оказания медицинской помощи, за отчетный период и за предыдущий год соответственно.

4.4. В графах 2, 4, 6, 8, 10 и 12 таблиц с 1 по 3 приводятся данные за предыдущий год (12 месяцев). Указанные графы заполняются однократно, начиная с первого отчета, и в последующих отчетах в течение текущего года не изменяются.

4.5. В таблице 3 среднемесячная начисленная заработная плата за отчетный период (предыдущий год) рассчитывается по следующей формуле:

Среднемесячная начисленная заработная плата = $\text{ФОТ} / \text{СЧР} / \text{число месяцев в отчетном периоде (за предыдущий год - на 12)}$, где:

ФОТ - фонд начисленной заработной платы работников списочного состава медицинской организации за отчетный период (предыдущий год);

СЧР - среднесписочная численность работников медицинской организации за отчетный период (предыдущий год).

При формировании территориальным фондом сводного отчета по субъекту Российской Федерации среднемесячная начисленная заработная плата по субъекту Российской Федерации за отчетный период (предыдущий год) рассчитывается по следующей формуле:

Среднемесячная начисленная заработная плата в среднем по субъекту Российской Федерации = $\sum_{i=1}^n \text{ФОТ}_i / \sum_{i=1}^n \text{СЧР}_i / \text{число месяцев в отчетном периоде (за предыдущий год - 12)}$, где:

$\sum_{i=1}^n \text{ФОТ}_i$ – сумма фондов начисленной заработной платы работников списочного состава медицинских организаций за отчетный период (предыдущий год);

$\sum_{i=1}^n \text{СЧР}_i$ – сумма среднесписочной численности работников медицинских организаций за отчетный период (предыдущий год);

n – число медицинских организаций в субъекте Российской Федерации.

5. В строке 01 таблиц с 1 по 3 формы отчетности отражаются данные по всем работникам медицинской организации (в том числе работающим в сельской местности).

В таблицах 1 и 2 формы отчетности строка 01 = стр. 01.1 + стр. 01.2 + стр. 01.3 + стр. 01.4 + стр. 01.5 + стр. 01.6.

Данные строк с 01 по 01.6 таблиц с 1 по 3 формы отчетности включают данные строк с 02 по 02.2.4.

6. Строки с 01.1 по 02.2.4 формы отчетности заполняются в соответствии с номенклатурой должностей медицинского и фармацевтического персонала и специалистов с высшим и средним профессиональным образованием учреждений здравоохранения, утвержденной приказом Минздрава России от 20.12.2012 № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников»⁵.

6.1. В строке 01.1 отражаются данные по всем врачам и являющихся врачами руководителям структурных подразделений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и др.), в том числе:

в строке 01.1.1 - по врачам-терапевтам участковым, врачам-терапевтам участковым цеховых врачебных участков;

в строке 01.1.2 - по врачам-педиатрам участковым;

в строке 01.1.3 - по врачам общей практики (семейным);

в строке 01.1.4 - по всем врачам-специалистам, не включенным в строки с 01.1.1 по 01.1.3, за исключением данных по руководителям структурных подразделений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и др.) являющихся врачами.

Показатели строк 01.1.1 и 01.1.2 не указываются по графам 9, 10, 11 и 12.

Показатели строки 01.1.3 не указываются по графам 11, 12.

6.2. В строке 01.2 отражаются данные по всему среднему медицинскому персоналу (включая зубных врачей) и среднему фармацевтическому персоналу, в том числе:

в строке 01.2.1 - по среднему медицинскому персоналу, включая зубных врачей, в том числе:

в строке 01.2.1.1 - по медицинским сестрам (медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; медицинская сестра врача общей практики (семейного врача); медицинская сестра диетическая; медицинская сестра медико-социальной помощи; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра перевязочной и др.);

в строке 01.2.2 - по среднему фармацевтическому персоналу (старший фармацевт, фармацевт).

⁵ зарегистрирован в Минюсте России 18.03.2013 № 27723; Российская газета, 2013, № 65.

В таблицах 1 и 2 формы отчетности строка 01.2 = стр.01.2.1 + стр.01.2.2.

6.3. В строке 01.3 отражаются данные по младшему медицинскому и фармацевтическому персоналу (младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитар, санитар-водитель, сестра-хозяйка, младший фармацевт и др.).

6.4. В строке 01.4 отражаются данные по руководителю организации, заместителям руководителя и руководителям структурных подразделений, не являющимся врачами (руководители бухгалтерии, отдела кадров и т.п.), иным руководителям организации (главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер и т.д.).

Данные по строке 01.4 таблиц с 1 по 3 отражаются только по графам 1-4.

6.5. В строке 01.5 отражаются данные по специалистам с высшим фармацевтическим или иным высшим профессиональным образованием, предоставляющим медицинские услуги или обеспечивающим предоставление медицинских услуг (провизор-стажер, провизор-аналитик, провизор-технолог, старший провизор, логопед, биолог, зоолог, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, инструктор-методист по лечебной физкультуре, консультант по профессиональной реабилитации инвалидов, медицинский психолог, медицинский физик, специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по социальной работе, специалист по физиологии труда, специалист по эргономике, судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик), химик-эксперт медицинской организации, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, эмбриолог, энтомолог и др.), не вошедшие в строки с 01.1 по 01.4.

6.6. В строке 01.6 отражаются данные по прочему персоналу медицинской организации (специалисты с высшим и средним профессиональным образованием, не предоставляющие медицинские услуги или не обеспечивающие предоставление медицинских услуг, и иной персонал, не вошедший в строки с 01.1 по 01.5. Например, специалисты отдела кадров, бухгалтерии, плотники, водители и прочие).

Данные по строке 01.6 таблиц с 1 по 3 отражаются только по графам с 1 по 4.

6.7. Сведения о работниках медицинской организации, деятельность которых невозможно аналитически отнести по условиям оказания медицинской помощи, (например, руководители учреждений и их

заместители, работники клинических лабораторий, рентген-кабинетов, кабинетов МРТ, а также прочий персонал по строке 01.6) отражаются только по графам с 1 по 4.

6.8. Сведения о работниках медицинской организации, являющихся внутренними совместителями, при отражении по графам с 1 по 12, приводятся только по одному условию оказания медицинской помощи – по основному месту работы.

7. В строках с 02 по 02.2.4 отражаются данные по работникам медицинской организации, работающим в сельской местности (из строк 01 – 01.6). Отнесение того или иного населенного пункта к сельской местности определяется законом субъекта Российской Федерации об административно-территориальном делении.

8. В строке 02 отражаются данные по всем работникам медицинской организации, работающим в сельской местности.

8.1. В строке 02.1 отражаются данные по всем врачам, работающим в сельской местности, в том числе:

в строке 02.1.1 - во врачебных амбулаториях;

в строке 02.1.2 - в офисах врачей общей практики.

8.2. В строке 02.2 отражаются данные по всему среднему медицинскому персоналу, работающему в сельской местности, в том числе:

в строке 02.2.1 - во врачебных амбулаториях;

в строке 02.2.2 - в фельдшерско-акушерских пунктах;

в строке 02.2.3 - в фельдшерских пунктах;

в строке 02.2.4 - в офисах врачей общей практики.

III. Контроль данных

9. Основные формулы контроля:

Строка 01 = сумме строк (01.1 + 01.2 + 01.3 + 01.4 + 01.5 + 01.6)

Строка 01.1 \geq суммы строк (01.1.1 + 01.1.2 + 01.1.3 + 01.1.4)

Строка 01.2 = сумме строк (01.2.1 + 01.2.2)

Строка 01.2.1 \geq строки 01.2.1.1

Строка 02 \geq суммы строк (02.1 + 02.2)

Строка 02.1 \geq суммы строк (02.1.1 + 02.1.2)

Строка 02.2 \geq суммы строк (02.2.1 + 02.2.2 + 02.2.3 + 02.2.4)

Графа 1 \geq графа 3

Графа 2 \geq графа 4

Графа 3 \geq суммы граф (5 + 7 + 9 + 11) по строкам с 01 по 01.6 и с 0.2 по 02.2.4

Графа 4 \geq суммы граф (6 + 8 + 10 + 12) по строкам с 01 по 01.6 и с 0.2 по 02.2.4

Графа 3 > 0 , если графа 5 > 0 , или графа 7 > 0 , или графа 9 > 0 , или графа 11 > 0 по строкам с 01 по 01.6 и с 0.2 по 02.2.4

Графа 4 > 0 , если графа 6 > 0 , или графа 8 > 0 , или графа 10 > 0 , или графа 12 > 0 по строкам с 01 по 01.6 и с 0.2 по 02.2.4.

10. Подробный перечень формул контроля приводится в шаблоне формы отчетности для медицинских организаций.

IV. Определение показателей формы отчетности

11. Среднесписочная численность работников медицинской организации за месяц исчисляется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников списочного состава за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной списочной численности работников за предшествующий рабочий день. При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность работников списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности работников списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным и праздничным (нерабочим) дням.

Расчет среднесписочной численности работников производится на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении трудового договора.

Численность работников списочного состава за каждый день должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность работников, явившихся и не явившихся на работу.

Среднесписочная численность рассчитывается по физическим лицам. Значения округляются целого числа по математическим правилам округления.

12. Не включаются в списочную численность работники:

- 1) принятые на работу по совместительству из других организаций;⁶
- 2) выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;⁷
- 3) привлеченные для работы согласно специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы военнослужащие и учитываемые в среднесписочной численности работников;
- 4) переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу;
- 5) направленные организациями на обучение в образовательные учреждения с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств этих организаций; лица, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии;
- 6) подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;
- 7) собственники данной организации, не получающие заработную плату;
- 8) военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

13. При определении среднесписочной численности работников следует учитывать следующее.

1) В среднесписочную численность не включаются следующие работники списочного состава:

женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком;

работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения,

⁶ Работник, получающий в одной организации две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как внутренний совместитель, учитывается в списочной численности работников как один человек (целая единица). При этом работник, состоящий в списочном составе организации и выполняющий работы на условиях внутреннего совместительства, учитывается один раз по месту основной работы, в фонде заработной платы показывается сумма заработной платы с учетом оплаты труда по совместительству.

Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием или переведенные с письменного согласия работника на работу на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников учитываются как целые единицы.

⁷ Работник, состоящий в списочном составе организации и заключивший договор гражданско-правового характера с этой же организацией, учитывается в списочной и среднесписочной численности один раз по месту основной работы, а начисленная ему заработная плата по трудовому договору и договору гражданско-правового характера - в фонде заработной платы работников списочного состава.

находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2) Лица, не состоящие в списочном составе и привлеченные для работы по специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (военнослужащие), учитываются в среднесписочной численности как целые единицы по дням явок на работу.

3) Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием или переведенные с письменного согласия работника на работу на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников учитываются как целые единицы.

4) Работники, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы. Лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя учитываются в среднесписочной численности работников как целые единицы.

5) Среднесписочная численность работников за период с начала года по отчетный месяц включительно определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года по отчетный месяц включительно, и деления полученной суммы на число месяцев за период с начала года, т.е. соответственно на 2, 3, 4 и т.д.

6) Среднесписочная численность работников за год определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы отчетного года и деления полученной суммы на 12.

7) Среднесписочная численность работников в организациях, работавших неполный месяц (например, в организациях, вновь созданных), определяется путем деления суммы численности работников списочного состава за все дни работы организации в отчетном месяце, включая выходные и праздничные (нерабочие) дни за период работы на общее число календарных дней в отчетном месяце.⁸

8) Работники, состоящие в списочном составе организации, привлеченные на общественные работы или работы временного характера на условиях внутреннего совместительства (в связи с мерами, принятыми по снижению напряженности на рынке труда), учитываются в среднесписочной численности один раз по месту основной работы, в фонде заработной платы показывается сумма заработной платы с учетом оплаты труда на общественных работах, в численности отработанных

⁸ К вновь созданным организациям не относятся организации, созданные на базе ликвидированных (реорганизованных) юридических лиц, обособленных или несамостоятельных подразделений. Организации, временно приостановившие работу по причинам производственно-экономического характера, определяют среднесписочную численность работников на общих основаниях.

человеко-часов - часы работы этих работников с учетом часов работы на общественных работах.

14. Данные о фонде заработной платы приводятся нарастающим итогом. При заполнении указанных данных следует учитывать следующее.

В фонд заработной платы включаются начисленные за счет всех источников финансирования суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

В фонде заработной платы работников списочного состава учитываются:

1) оплата за отработанное время:

а) заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время, по среднему заработку;

б) заработная плата, начисленная за выполненную работу работникам по сдельным расценкам, в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг), в долях от прибыли;

в) комиссионное вознаграждение;

г) заработная плата, выданная в неденежной форме;

д) заработная плата, начисленная медицинским и другим работникам за счет средств государственных внебюджетных фондов;

е) разница в должностных окладах работников, перешедших на нижеоплачиваемую работу (должность) с сохранением размера должностного оклада по предыдущему месту работы (должности);

ж) разница в окладах при временном замещении;

з) доплаты и надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, классность, квалификационный разряд, специальное звание, выслугу лет (стаж работы), особые условия государственной службы, ученую степень, ученое звание, знание иностранного языка, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ, многосменный режим работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, руководство бригадой, оклады за звания;

и) повышенная оплата труда за особые условия труда, работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;

к) выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда: по коэффициентам (районным, за работу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях) и процентным надбавкам к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера,

приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока;

л) премии и вознаграждения (включая премии в неденежной форме), имеющие систематический характер, независимо от источников их выплаты;

м) оплата женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, дополнительных перерывов в работе для кормления ребенка (детей), а также других специальных перерывов в работе в соответствии с законодательством Российской Федерации;

н) оплата труда руководителей, специалистов организаций, привлекаемых для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

о) надбавки к заработной плате, начисленные работникам в связи с разъездным характером работы;

п) оплата работникам дней отдыха, предоставленных в связи с переработкой рабочего времени в соответствии с законодательством Российской Федерации;

р) суммы индексации (компенсации) заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

с) денежная компенсация за нарушение установленных сроков выплаты заработной платы;

т) денежное довольствие сотрудников, имеющих специальные звания;

у) суммы, начисленные за выполненную работу лицам, привлеченным для работы в данную организацию, согласно специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (военнослужащих), как выданные непосредственно этим лицам, так и перечисленные государственным организациям;

ф) оплата труда лиц, работающих в организации в порядке внутреннего совместительства;

2) Оплата за неотработанное время:

а) оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации (без денежной компенсации за неиспользованный отпуск);

б) оплата дополнительных отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами;

в) оплата труда при сокращенной продолжительности работы работников в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I и II групп, женщин, работающих в сельской местности, женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

г) оплата учебных отпусков, предоставленных работникам, обучающимся в образовательных учреждениях;

д) оплата (кроме стипендии) на период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям с отрывом от работы;

е) оплата (компенсация) работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей;

ж) оплата работникам за время медицинского обследования, дней сдачи крови и ее компонентов и предоставленных в связи с этим дней отдыха;

з) оплата времени простоя по вине работодателя, оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

и) оплата за время приостановки работы из-за нарушения норм охраны труда не по вине работника;

к) оплата времени вынужденного прогула;

л) оплата дней невыхода на работу по болезни за счет средств организации, не оформленных листками временной нетрудоспособности;

м) доплаты до среднего заработка, начисленные сверх сумм пособий по временной нетрудоспособности.

3) Единовременные поощрительные и другие выплаты:

а) единовременные премии и вознаграждения независимо от источников их выплаты;

б) единовременное вознаграждение за выслугу лет;

в) вознаграждение по итогам работы за год;

г) денежная компенсация за неиспользованный отпуск;

д) материальная помощь, предоставленная всем или большинству работников (кроме материальной помощи, предоставленной отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение и т.п.);

е) дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска (кроме отпускных сумм в соответствии с законодательством Российской Федерации);

ж) единовременные поощрения (гранты) работникам за счет средств бюджетов;

з) другие единовременные поощрения (в связи с праздничными днями и юбилейными датами, стоимость подарков работникам и др.).

4) Оплата питания и проживания, имеющая систематический характер:

а) оплата стоимости бесплатно предоставленного питания и продуктов работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации или суммы соответствующего денежного возмещения (продовольственной компенсации);

б) оплата (полностью или частично) организацией питания работников в денежной или неденежной формах (не предусмотренная

законодательством Российской Федерации), в том числе в столовых, буфетах, в виде талонов;

в) оплата стоимости бесплатно (полностью или частично) предоставленных работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации жилых помещений и коммунальных услуг или суммы соответствующего денежного возмещения (компенсации);

г) суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников (не предусмотренные законодательством Российской Федерации) по оплате жилого помещения (квартирной платы, места в общежитии, найма) и коммунальных услуг;

д) оплата стоимости (полностью или частично) предоставленного работникам топлива или суммы соответствующего денежного возмещения (компенсации).

15. Более подробные методологические указания по определению показателей среднесписочной численности и фонда начисленной заработной платы приведены в Указаниях по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4, утвержденных приказом Росстата от 24.10.2011 № 435.

V. Сопоставление данных формы отчетности

приказ ФОМС от 26.03.2013 № 65	приказ Росстата от 30.10.2012 № 574 (форма ЗП-Здрав)	приказ Росстата от 24.07.2012 № 407 (форма П-4)
Среднесписочная численность работников медицинской организации		
Таблица 1	Форма ЗП-здрав	Раздел 1. Численность, начисленная заработная плата работников и отработанное время
строка 01 графа 1	строка 01 графа 1	строка 01 графа 2
строка 01.4 графа 1	сумма строк 02 и 03 по графе 1	
строка 01.1 графа 1	строка 06 графа 1	
строка 01.2 графа 1	строка 10 графа 1	
строка 01.3 графа 1	строка 11 графа 1	
строка 01.5 графа 1	строка 12 графа 1	
строка 01.6 графа 1	строка 13 графа 1	
Фонд начисленной заработной платы работников списочного состава медицинской организации		
Таблица 2	Форма ЗП-здрав	Раздел 1. Численность, начисленная заработная плата работников и отработанное время
строка 01 графа 1	строка 01 графа 3	строка 01 графа 8
строка 01 графа 3	строка 01 графа 7	
строка 01.4 графа 1	сумма строк 02 и 03 по графе 3	
строка 01.4 графа 3	сумма строк 02 и 03 по графе 7	
строка 01.1 графа 1	строка 06 графа 3	
строка 01.1 графа 3	строка 06 графа 7	
строка 01.2 графа 1	строка 10 графа 3	
строка 01.2 графа 3	строка 10 графа 7	
строка 01.3 графа 1	строка 11 графа 3	
строка 01.3 графа 3	строка 11 графа 7	
строка 01.5 графа 1	строка 12 графа 3	
строка 01.5 графа 3	строка 12 графа 7	
строка 01.6 графа 1	строка 13 графа 3	
строка 01.6 графа 3	строка 13 графа 7	

Работникам ТФОМС, ответственным за заполнение Формы отчетности о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования в соответствии с приказом ФОМС от 26 марта 2013 г. № 65.

В целях реализации пункта 3.2. Методических указаний по предоставлению отчетности о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования от 20 мая 2013 г. (письмо ФОМС от 22.05.2013 №4176/26-и) направляется для использования в работе схема пояснительной записки, представляемой территориальными фондами обязательного медицинского страхования одновременно с вышеназванным отчетом в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

Пояснительная записка представляется в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (в том числе скан в системе УСОИ) в следующих случаях:

- отсутствие в отчете территориального фонда обязательного медицинского страхования отчетов отдельных медицинских организаций;

- ✓ представление нулевых отчетов медицинских организаций;

- представление отчетов, в которых значения показателей предыдущего года отличаются от ранее предоставленных;

- представления отчетов, в которых отмечается снижение заработной платы медицинских работников сравнении с 2012 годом или предыдущим отчетом, в том числе по категориям медицинского персонала.

Начальник отдела развития ОМС Князев Д.К.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

(наименование субъекта отчетности)

к отчетности о заработной плате работников медицинских организаций
в сфере обязательного медицинского страхования
(в соответствии с приказом ФОМС от 26.03.2013 № 65)

за _____ 2013 г.
(отчетный период)

1. Количество медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования, в том числе негосударственной формы собственности, из них:

количество медицинских организаций, предоставивших отчет по заработной плате, в том числе негосударственной формы собственности;

количество медицинских организаций, не предоставивших отчет по заработной плате, в том числе негосударственной формы собственности.

Сведения о медицинских организациях¹, не предоставивших отчет, обоснование причин непредоставления отчета, принятые ТФОМС меры по устранению нарушения.

2. Сведения о медицинских организациях¹, представивших нулевые отчеты, а также отчеты, в которых значения показателей предыдущего года отличаются от ранее представленных. Обосновываются причины предоставления таких отчетов, при отсутствии объективных причин - принимаемые ТФОМС меры.

3. Сведения о медицинских организациях¹, в которых отмечается снижение заработной платы медицинских работников сравнении с 2012 годом или предыдущим отчетом, в том числе по категориям медицинского персонала. Указываются причины снижения заработной платы, принятые ТФОМС меры по устранению причин снижения заработной платы.

¹ код, полное (краткое) наименование в реестре