



Первый врач в жизни каждого
Врач-педиатр Николай Горький: «Для детского врача важны не только знания, но и интуиция»

стр. 2



Медсестра – это звучит гордо
Старшая медицинская сестра Марина Дягилева уверена, что главное в работе – это самоотдача и трудолюбие.

стр. 2–3



Лучшая в своем классе
В 2012 году Челябинский областной фонд ОМС признал лучшей центральной районной больницей Кусинскую ЦРБ

стр. 4

Pro ФОМС

Профессионально об обязательном медицинском страховании в Челябинской области

№ 6 (9) июнь 2012

Информационное издание Челябинского областного фонда ОМС www.ofoms-chel.ru

актуально

цифры и факты

Награды лучшим

Руководитель Челябинского областного фонда ОМС наградил медицинских работников в честь профессионального праздника

Текст: Дина Кравченко

Директор Челябинского областного фонда обязательного медицинского страхования Михаил Вербитский поздравил медицинских работников Челябинской области с профессиональным праздником. Лучшие по результатам работы за год специалисты и руководители медицинских учреждений получили специальные кубки, почетные грамоты и денежные премии.

В своем обращении к врачам Михаил Вербитский поблагодарил их за добросовестный, честный и самоотверженный труд: «Хочу выразить благодарность всем врачам, медицинским сестрам и руководителям медицинских учреждений, которые, несмотря на все обстоятельства, оказывали качественную медицинскую помощь нашим гражданам. Мы получили очень много положительных отзывов о работе врачей от пациентов со всей области. В своих сообщениях люди благодарили врачей, больницы и поликлиники, в которых им сохранили здоровье, помогли справиться с болезнью. Опираясь на мнение населения, а также проанализировав работу медицинских учреждений за последний период, мы выбрали лучших представителей своей профессии».

Фирменные кубки Челябинского областного фонда обязательного медицинского страхования, подкрепленные денежной премией, были вручены победителям в пяти номинациях:

1. «**Лучший врач года**». В этой номинации победил участковый врач-педиатр Детской городской клинической больницы № 1 г. Челябинска Николай Горький. Николай Николаевич, врач первой квалификационной категории, более 15 лет посвятил работе с детьми. Благодаря его труду, на участке значительно снизился уровень заболеваемости детей первого года жизни, уменьшилось чис-



ло пациентов с нарушениями работы желудочно-кишечного тракта, острыми респираторными заболеваниями и т. д.

2. «**Лучшая медицинская сестра года**». Лучшей медицинской сестрой была признана старшая сестра операционного блока № 2 Челябинской областной клинической больницы Марина Дягилева. Марина Викторовна посвятила 30 лет нелегкой и ответственной работе операционной медицинской сестры. Начиная свою трудовую биографию с работы сестрой в реанимации, в прошлом году она стала старшей медицинской сестрой всего операционного блока в крупнейшей больнице региона. Усердие, трудолюбие и ответственность, с которой Марина Викторовна подходит к своей работе, лишней раз доказывают, что она одна из лучших в своем деле.

3. «**Лучшая городская клиническая больница**». В этой номинации главный приз получила Городская клиническая больница № 6 г. Челябинска в лице главного врача Светланы Михайловой. Несмотря на трудности, с которыми больнице пришлось столкнуться весной нынешнего года, медицинская помощь жителям Металлургического района, который обслуживает больница, оказывалась в полном объеме и на высоком уровне.

4. «**Лучшая городская больница**». Главный приз в этой номинации достался Родильному дому № 1 г. Златоуста. Это медицинское учреждение по пра-

ву считается одним из лучших роддомов Челябинской области. В его стенах созданы максимально комфортные условия для мам и их новорожденных малышей, а медицинская помощь оказывается на высоком профессиональном уровне. В 2011 году здесь появилось на свет более 2 тысяч детей.

5. «**Лучшая центральная районная больница**». Из всех районных больниц лучшей была признана Кусинская ЦРБ. История здравоохранения в Кусе берет свое начало с XIX века, когда при Кусинском чугунолитейном заводе была построена заводская больница для оказания медицинской помощи заводским рабочим и их семьям. На полную мощность она развернулась в 1930 году. В настоящее время Кусинская ЦРБ является многопрофильным лечебным учреждением, в состав которой входят три участковые больницы, три ФАПа. Руководство медицинского учреждения отличается эффективным и грамотным распределением поступающих средств, персонал оказывает жителям района медицинскую помощь на высоком уровне, что неоднократно подтверждено проверками фонда и страховых компаний.

Кроме специальных призов, 192 сотрудника различных медицинских учреждений Челябинской области получили грамоты и благодарственные письма с полагающимся денежным вознаграждением.

Подробнее о победителях читайте на страницах нашей газеты.

Тарифы выросли

С 1 июня 2012 года тарифы на оплату медицинской помощи в системе ОМС увеличились на 10 %.

Текст: Дина Кравченко

По поручению Губернатора Челябинской области Михаила Юревича руководство министерства здравоохранения и Челябинского областного ФОМС пересмотрело размер тарифов на оплату медицинской помощи южноуральцам. Соответствующий документ об увеличении тарифов на 10 процентов подписан министром здравоохранения Виталием Тесленко, руководителем областного ФОМС Михаилом Вербитским, а также представителями страховых медицинских организаций и профессиональных медицинских ассоциаций.

Согласно документу, начиная с 1 июня текущего года, на 10 % увеличились тарифы на оплату амбулаторно-поликлинической (кроме стоматологической), стационарной помощи, медицинской помощи в дневных стационарах всех типов, а также дошкольно-школьных отделениях согласно подушевым нормативам финансирования.

Напомним, в конце прошлого года в связи со значительным увеличением оказания объемов медицинской помощи в учреждениях здравоохранения Челябинской области Челябинский областной ФОМС был вынужден провести снижение тарифов. Это решение было продиктовано необходимостью рас-

пределить средства ФОМС равномерно по пяти статьям расходов, а именно: заработная плата, начисления на нее, питание, медикаменты и мягкий инвентарь. В то время большинство южноуральских больниц обладало необходимым запасом лекарств и расходных материалов, поэтому снижение тарифа коснулось только их закупок, а не зарплат медиков.

Однако сложившаяся ситуация вскрыла назревшую проблему неэффективной организации системы здравоохранения на муниципальном уровне. В связи с этим губернатор Михаил Юревич дал поручение провести детальный анализ существующего положения дел и навести порядок в административно-хозяйственном аспекте южноуральской медицины. Благодаря этой работе уже во многом удалось повысить эффективность использования имущества больниц, принципы закупок лекарств и расходных материалов. Именно это позволило пересмотреть тарифную политику регионального отделения ФОМС и повысить тарифы на оплату медицинской помощи в системе обязательного медицинского страхования на 10 процентов.

Добавим, что первый этап повышения прошел весной текущего года, когда с 1 марта на 5 % были увеличены все тарифы на оплату медицинской помощи в круглосуточных стационарах. Таким образом, размер тарифов по данному виду медицинской помощи практически возвращен на уровень 2011 года.



лучший врач года

Первый врач в жизни каждого



Детский врач заботится о маленьком человеке с самого рождения. На нем лежит огромная ответственность. Именно от педиатра зачатую зависит здоровье ребенка – от того, насколько правильные рекомендации он даст родителям, сможет ли вовремя обнаружить серьезное заболевание и не дать ему развиваться в хроническую форму.

Текст: Ольга Титова

Только детский врач может определить, какие проблемы со здоровьем ребенка являются незначительными, а для решения каких необходимо принимать срочные меры. Кроме того, врач-педиатр должен еще и следить за тем, правильно ли

развивается малыш, нет ли в организме каких-либо патологий.

Николай Николаевич Горький работает участковым педиатром ДГКБ № 1 г. Челябинска 15 лет. На его участке – 800 человек, и каждый день доктор принимает около 50 ребят...

«Я обыкновенный детский врач, – говорит он о себе. – Утром – прием, вечером – вызовы, или наоборот. В зависимости от сезона больных то больше, то меньше. Потом знакомые улицы, подъезды, квартиры, диагнозы, рецепты. Каждый день встречаешься с людьми, видишь глаза детей, наблюдаешь их жизнь, приносишь им облегчение, вселяешь надежду, спокойствие в их дом».

Далеко не каждый может лечить детей. Маленькому человеку во время болезни тяжелее, чем взрослому, ребенок не может сказать, что у него болит. Для детского врача важны не только профессиональные знания, навыки, но и интуиция. Только тогда можно вовремя и правильно поставить диагноз, грамотно назначить лечение и помочь малышу. Да и терпения надо вдвое больше.

Профессионализм, внимательное отношение к детям, доброту и порядочность Николая Горького отмечают коллеги и родители маленьких

пациентов. Так, тысячи слов благодарности в адрес доктора оставили пользователи сайта ChelDoctor.ru, где проходил конкурс «Лучший педиатр Челябинска», и Н. Н. Горький принимал в нем участие.

Инна Архипова: Наш замечательный, добрый доктор! Мудрый, терпеливый, внимательный, способный найти нужное слово и успокоить материнское сердце, отличный профессионал. Большая благодарность за Ваш нелёгкий труд, за ежедневную помощь в любую непогоду. Даже если без награды ВЫ – ЛУЧШИЙ доктор! Из-за такого высококлассного специалиста и место жительства менять не хочется.

Статирова О. И.: Удивительный Вы человек, Николай Николаевич! Воплощение терпения и выносливости, внимательности и отзывчивости, безусловный профессионал, педиатр для наших детей, психиатр для нас самих... Даже в ситуациях, когда все вокруг рушится, Вы как символ стабильности и надежности. Пока Вы с нами – все хорошо будет в нашей жизни, ведь абсолютно точно, что здоровье наших детей – главное! Конечно, Вы – лучший!

Сергей: Когда мы впервые пришли в эту поликлинику, попросили определить нашего сына к самому лучшему

педиатру. Нас прикрепили к 5-му участку, который ведет Горький Николай Николаевич. И ведь не обманули! Действительно – он Лучший.

Катя: Самый лучший, я маленькой девочкой наблюдалась у него с полутора лет, теперь доченьку – только к нему.

«Для детского врача очень важны такие качества, как отзывчивость, доброта, желание помочь, умение найти общий язык даже с самым капризным ребенком, – уверен Николай Николаевич. – Хочется больше внимания уделять пациентам. Врачей не хватает, работаем на 2 ставки. Стараемся по мере сил, устаем, конечно. Но

нельзя ни в коем случае показывать свою усталость. Важно не только уметь лечить, но и нормально общаться с детьми и их родителями, на равных, доброжелательно. По-другому никак. Конечно, на 35 вызове и доброжелательность может закончиться. Но надо держаться. Врач всегда должен быть доступным для пациентов».

Когда человек на своем месте, работа приносит ему радость, он всегда и во всем видит прежде всего хорошее. Николай Николаевич искренне любит свою работу. «Такое счастье, когда выздоравливают твои маленькие пациенты, когда знаешь, что ты сделал все правильно, и ребенку стало легче!»



лучшая медицинская сестра года

Медсестра – это звучит гордо



Старшая медицинская сестра операционного блока № 2 Челябинской областной клинической больницы Марина Дягилева уверена, что главное в работе – это самоотдача и трудолюбие.

Текст: Дина Кравченко

Тридцать лет назад молодая медсестра Марина Дягилева впервые переступила порог Челябинской областной клинической больницы. С медицинской её свела сама жизнь. «Так случилось, что отец много лет страдал сахарным диабетом, – вспоминает она, – как извест-

но, за такими больными нужен постоянный уход. Я училась правильно ставить уколы, готовить здоровое питание, соблюдать рекомендованный режим». Однако стать медсестрой тогда ещё школьница Марина решила не сразу. Она с детства очень любила животных, особенно лошадей, поэтому поступать решила в Троицкий ветеринарный институт. Для прохождения не хватило всего полбалла, и, решив, что лучше быть хорошей медсестрой, чем посредственным врачом, отдала документы в медицинское училище.

«У нас была очень сильная и сплоченная группа, – рассказывает Марина Викторовна, – в ней оказались как раз те, кому совсем немного не хватило, чтобы поступить в медицинский институт, ЧПИ или другие вузы. Все ребята подобрались очень интеллигентные и веселые».

Тогда, в 80-е, ещё работала система послевузовского распределения, и после окончания учебного заведения Марина Дягилева получила место в отделении нейрохирургии Челябинской областной клинической больницы. Там, как и в училище, ей очень повезло с коллегами. Молодые сестры и начинающие врачи во главе с заведующим Сергеем Михайловичем Бурным составили

команду, в которой было хоть и непросто, но интересно совершенствовать свои навыки.

Приступив к работе, Марина Викторовна решила, что должна стать первоклассным специалистом, и поставила перед собой непростую задачу – научиться всему и сразу. В первую очередь, сложным манипуляциям, потому что в таком отделении, как нейрохирургия, может случиться самая непредвиденная ситуация. Судьба распорядилась так, что первые семь лет она отдала работе в реанимации, которая находится в составе отделения. «Рядом с реанимацией расположены сами операционные, –

говорит Марина Дягилева, – и мне всегда было интересно, что же происходит именно в операционных, откуда пациентов привозят к нам». Этот интерес не прошёл бесследно, и вскоре реанимационная медицинская сестра переквалифицировалась в операционную.

В медицинской среде существует мнение, что в операционном блоке от медсестры зависит гораздо больше, чем в других отделениях. На её плечи ложатся очень важные и ответственные обязанности. Кроме подготовки самой операции, сестра должна следить за своевременной доставкой больного в операционную, со-

блюдением правил антисептики, готовить белье, перевязочный и шовный материал, одежду, маски, инструменты и аппараты к стерилизации, но самое ответственное – это ассистировать врачу во время операции.

«Свой первый опыт в операционной я не забуду никогда, – рассказывает Марина Викторовна, – тогда я пришла просто посмотреть, как сестра работает с хирургом. Когда я увидела горы разнообразных инструментов, даже немного испугалась, но коллеги меня успокоили: всему быстро научишься».

За долгие годы работы Марина Дягилева поняла, насколько важна командная работа. Хирург и медсестра – это своеобразный тандем, партнёры, только их совместный труд может привести к положительному результату. Она признается, что порой сложно описать словами отношения между врачом и сестрой. Взаимопонимание налажено так чётко, что в течение всей операции нет необходимости произносить ни слова. «Отношения с хирургом нужно довести до такого уровня, чтобы он только протянул руку, а ты уже знала, какой инструмент ему подать, и даже спрашивать ничего не надо», – делится опытом с младшими коллегами Марина Викторовна.



лучшая медицинская сестра года

Такое взаимопонимание приходит только с опытом. Операция за операцией сестра начинает не просто запоминать последовательность всех действий, но и чувствовать врача, что ему необходимо в ту или иную секунду. Бывают ситуации, когда нужна молниеносная реакция именно медсестры, например, при внезапном кровотечении. Она всегда должна думать на шаг вперед по отношению к тому, что делает хирург. Тогда и врач чувствует себя уверенно, спокойно, и настроен на хороший результат, а для пациента это гарантия положительного исхода без послеоперационных осложнений.

Работа с хирургом год от года повышает уровень мастерства, профессионализм медсестры. Развитие медицинских технологий, освоение новых областей, например, трансплантологии, поступление современного оборудования, расходных материалов и инструментария открывают не только перед врачами, но и перед медицинскими сестрами новые возможности и знания. Поэтому постоянное обучение – здесь дело привычное, хирурги наглядно показывают медсестрам последовательность всех действий, учат работать с новой аппаратурой. Все это делается для того, чтобы защитить пациентов от любых проблем во время операционного сеанса.

Новые методики значительно облегчают жизнь медицинским сестрам. Напри-



мер, несколько лет назад в операционной появился современный стерилизатор, который позволяет проводить качественную стерилизацию новейших инструментов, изготовленных из сложных сплавов металлов, и формировать специальные наборы на определенный вид деятельности. Это очень удобно, учитывая, что областная больница является многопрофильной.

В настоящее время для медицинских сестер проводится множество обучающих семинаров, чаще всего в Москве

и Санкт-Петербурге. Обмен опытом, диалог с коллегами, в том числе и в формате «без галстуков», во многом способствуют профессиональному росту среднего медицинского персонала.

«На некоторых семинарах специалисты показывают, кажется, до того простые вещи – как правильно надевать маску, перчатки, обувь или подбирать халат для хирурга, но на самом деле это очень важные мелочи, которые позволяют соблюдать все правила работы в операционной», – говорит Марина Дягилева.

Она хорошо помнит свою самую долгую операцию, которая длилась 9,5 часов под руководством известного столичного профессора. Такая нагрузка требует большой выдержки и терпения. Для того чтобы сестра была физически готова выстоять несколько часов у операционного стола, она должна быть в хорошем моральном и физическом состоянии. Именно поэтому особое внимание Марина Викторовна уделяет микроклимату в своем коллективе. Малейшие трудности, проблемы, недостаток

сна или голод очень сильно влияют на состояние сестры и её реакцию во время операции. Именно поэтому каждому сотруднику, попавшему в трудную ситуацию, здесь готовы помочь, дать полезный совет и оказать необходимую поддержку.

Понятия незаконченной работы в операционном блоке не существует. Персонал собирается домой только после того, как проведены все необходимые процедуры, помещения полностью подготовлены к новому операционному дню. На сложности и ненормированный трудовой день Марина Викторовна не жалуется. Легкий труд – это не её выбор. Уговоры семьи и близких сменить профессию, или хотя бы специализацию, на неё тоже не действуют. «Я люблю свою работу и выполняю её с огромной самоотдачей, – без доли сомнения говорит Марина Дягилева, – мне кажется, я не смогла бы работать в более спокойном месте, например, в поликлинике, без операций, без хирургов и оперблока. Сложно передать то удовлетворение, которое получают врач и медсестра, когда операция, которую они провели, прошла удачно, и в течение нескольких дней пациент выписывается домой. Я уверена, пока есть огонь в глазах, пока идёшь на работу с огромной любовью и интересом, не надо останавливаться, надо продолжать трудиться для самой себя, для больницы, и, конечно, для пациентов».

лучшая городская больница года

Где рождается жизнь

История Родильного дома № 1 г. Златоуста насчитывает 85 лет. За это время акушерско-гинекологическая служба города претерпела не одну реорганизацию. В итоге всех преобразований в последние годы после объединения 4-х, а затем 2-х районных родильных домов город получил большой современный перинатальный центр, рассчитанный на 160 мест, оснащенный высокотехнологичным, современным оборудованием. Ежегодно здесь появляется на свет более 2000 новорожденных. С 1990 года родильным домом № 1 руководит врач высшей квалификационной категории Александр Иванович Дорофеев.

Текст: Ольга Титова

В новом здании роддом располагается с 2008 года. Главный врач Александр Дорофеев вспоминает: «Когда получили здание после ремонта, все сотрудники с семьями приходили собирать мебель, технику, каждый сам обустроивал себе рабочее место».

Родильный дом № 1 оказывает все виды бесплат-



В рамках программы модернизации здравоохранения МБЛПУ Родильный дом № 1 г. Златоуста оказывает медицинскую помощь при отдельных состояниях новорожденных в соответствии с федеральными стандартами оказания медицинской помощи: бактериальный сепсис, синдром дыхательной недостаточности, крайне малая масса тела, церебральная ишемия. Также по программе модернизации роддом получил оборудование для реанимации новорожденных на сумму 23 млн рублей.

ной медицинской помощи, необходимой беременным женщинам, роженицам и новорожденным. При роддоме действуют 2 женские консультации, отделение ультразвуковой диагностики, дневной стационар при поликлинике, круглосуточный стационар – для беременных

и рожениц, для новорожденных; также в стационаре находятся отделения патологии беременности, патологии новорожденных и недоношенных, реанимации новорожденных и недоношенных детей.

Врачи и акушерки родильного дома – опытные, насто-

ящие профессионалы, большая часть докторов имеет высшую категорию. Работают с максимальной отдачей – часто полтора суток без отдыха, потом ночь сна – и снова на работу...

В роддоме 3 родовых зала, оборудованных современной аппаратурой для мониторинга состояния плода во время родов, а также экстренной помощи матери и ребенку, 3 операционные, где проводятся операции кесарева сечения. В ближайшее время, по словам А. И. Дорофеева, в роддоме планируют увеличить количество индивидуальных родзалов: «Согласитесь, когда в предродовой находятся одновременно несколько женщин, присутствие, например, мужа одной из них создает определенные неудобства и неловкость для остальных. Поэтому мы и хотим оставить 2 операционные – экстренную и плановую, и оборудовать 7 индивидуальных родзалов, чтобы с женщиной во время родов свободно могли находиться близкие».

Особенность златоустовского роддома в том, что все палаты послеродового отделения обустроены по типу совместного пребывания «Мать и дитя», рассчитанные на 1–3 мам с малышами. В каж-

дой палате – туалет, душевая, холодильник. Причем никакой платы за это вносить не нужно. Также здесь практически отказались от пеленок – малыши с рождения чувствуют себя свободно в распашонках и ползунках. Плюсы совместного пребывания очевидны – ребенок находится с матерью с первого дня жизни, сразу получает «домашнюю» микрофлору, кормление по требованию, заботу и ласку самого родного человека. Женщина быстрее восстанавливает свое здоровье после родов, к моменту выписки уже умеет правильно кормить, переодевать ребенка. А еще очень важно, что благодаря такой работе послеродового отделения в роддоме практически исчезли конъюнктивит, гнойно-септическая инфекция. Конечно, в случаях, если женщина физически не может сразу после родов, а тем более после кесарева сечения, самостоятельно ухаживать за ребенком, о новорожденном, которое время, пока мама приходит в себя, заботятся педиатр и акушерка.

Роддом принимает пациенток из Златоуста и других городов горнозаводской зоны – при наличии полиса ОМС, медкарты и родового сертификата.

лучшая центральная районная больница года

Лучшая в своем классе



Главный врач Кусинской ЦРБ Татьяна Батенева: «В нашей больнице мы делаем все, что от нас зависит».

Текст: Дина Кравченко

Говоря о достижениях современной медицины, внедрении инновационных технологий или применении высококлассного оборудования, в первую очередь мы имеем в виду крупные городские или областные больницы. И действительно, южноуральской медицине есть чем гордиться: только в г. Челябинске работает более 50 медицинских учреждений, большинство из которых оснащены по последнему слову техники и располагают лучшими медицинскими кадрами. Между тем на территории областного центра проживает чуть более миллиона человек. Ещё два миллиона – в небольших городах и селах Челябинской области, и качество медицинской помощи там должно быть не хуже, чем в областном центре. Поэтому в сельской медицине большая ответственность ложится на центральные городские и районные больницы.

В 2012 году Челябинский областной фонд ОМС признал лучшей центральной районной больницей Кусинскую ЦРБ. Главный врач Татьяна Батенева скромно признается, что не ожидала, что больница, которой она руководит уже 5 лет, станет лучшей на своем уровне. «Это не моя заслуга, это заслуга всего нашего коллектива», – говорит она, – все врачи, а их в больнице работа-

ет 40 человек, средний медицинский персонал – 199 человек – профессионалы своего дела, очень опытные люди. В нашей больнице руководитель каждого подразделения четко знает свои обязанности и задачи, которые надо выполнить, у нас хорошая юридическая служба, бухгалтерия. Только совместный добросовестный труд позволяет нам справляться с основными проблемами и в итоге получить такое признание».

В настоящее время Кусинская ЦРБ – многопрофильное лечебное учреждение, в состав которого входят хирургическое, терапевтическое, педиатрическое, инфекционное, стоматологическое, гинекологическое отделения, а также родильное отделение на 5 коек и скорая медицинская помощь.

Как отмечает Татьяна Федоровна, в последние годы больница особенно преобразилась благодаря ряду федеральных программ в здравоохранении. «Нам очень помог национальный проект «Здоровье», – говорит главный врач, – в последние годы мы получили новые машины скорой помощи. Это очень важно для нашей больницы, потому что пациентов к нам привозят из отдаленных сел и деревень. Также мы закупили новое медицинское оборудование, отремонтировали участковые больницы. На базе амбулатории открыли офисы врача общей практики, что существенно приблизило первичную помощь к местному населению».

Сегодня «палочкой-выручалочкой» для многих больниц стала программа модернизации здравоохранения, реализация которой в области продолжается уже второй год. «Мы очень рады, что нас включили в модернизацию», – рассказывает Татьяна Батенева, – мы участвуем в двух мероприятиях: повышении доступности амбулаторной помощи и работе по стандартам в стационаре. Эта программа стала огромным подспорьем для нашей больницы. За счет поступающих средств мы смогли закупить все необходимые медикаменты, установить достойную заработную плату врачам-специалистам как в поликлинике, так и в стационаре». Распределять дополнительные средства в больнице ста-

раются справедливо, чтобы не обидеть тех, кому не повезло попасть в программу модернизации.

Средней зарплате врачей в Кусинском районе могут позавидовать коллеги из других сфер. Врачи ежемесячно получают около 28 тыс. рублей, медицинские сестры – 14 тысяч. Стимулирующие выплаты стараются производить и санитаркам. Поэтому и их безусловно небольшую зарплату удалось поднять на достойный уровень.

Кусинская ЦРБ – одна из немногих районных больниц, которая отличается высокой эффективностью распределения и расходования финансовых средств. Несмотря на временное снижение тарифов на оплату медицинской помощи, в больнице не уменьшили заработную плату ни одному работнику. Не экономят и на медикаментах. «Наши пациенты в стационаре лекарства не покупают», – уверенно говорит Татьяна Федоровна. К малочисленным жалобам, которые всё же иногда поступают на её имя, она относится с особым вниманием. Всегда пытается



привлечь молодых специалистов к нам на работу, – рассказывает Татьяна Батенева, – например, студенты, которые учатся в ЧелГМА по целевому набору, получают от района специальную стипендию, а всех иногородних врачей мы обеспечиваем жильем».

В ближайшие годы в Кусинской ЦРБ ждут приезда пяти молодых врачей-специалистов, которые в настоящее время являются студентами медицинского вуза. Татьяна

Федоровна искренне надеется, что молодые выпускники должны быть врачами в родном районе, предпочтут работе в челябинских частных клиниках или фармацевтических компаниях.

Без сомнения, на врачах районных и участковых больниц лежит большая ответственность. Отсутствие высоких технологий, полностью укомплектованного штата специалистов и высокотехнологичного оборудования не освобождает их от обязанности оказывать помощь даже самым тяжелым пациентам. «Наши хирурги – универсалы, – с гордостью говорит Татьяна Батенева, – они могут провести практически любую операцию. Самые тяжелые пациенты по санавиации доставляются на лечение в Челябинск, но пока больная находится у нас, врачи делают всё, что от них зависит, чтобы спасти человеку жизнь и сохранить ему здоровье!»



встретиться с обратившимся, выяснить все обстоятельства. Зачастую люди не понимают свои права и обязанности и считают, что их в чем-то ущемили.

В Кусе, как и в других районах, наиболее острой проблемой является нехватка медицинских кадров. Средний возраст врачей – 55 лет, но молодежь после окончания медицинской академии возвращается в Кусу неохотно. «Руководство района прилагает большие усилия, чтобы



ЧОФОМС поздравляет всех медицинских работников с профессиональным праздником!

Этот замечательный праздник объединяет врачей, медсестер и всех сотрудников медицинских организаций – представителей самой ответственной и важной для общества и государства профессии!

Медицина во все времена считалась поистине благородным и гуманным делом! Ежегодно, благодаря труду, ответственности и профессионализму врачей, тысячи людей получают шанс излечиться от серьёзных заболеваний, вести полноценный образ жизни и трудовую деятельность!

В этот праздник коллектив ЧОФОМС желает всем медицинским работникам крепкого здоровья, успехов, благополучия и счастья! С праздником!

«Горячая» линия по правам пациентов: 8-800-300-1-003